



DEMOCRACIA  
REKA

## RECOMENDACIONES A PARTIR DEL DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO

A continuación se presenta una síntesis del diagnóstico realizado por las mujeres referentes políticas de los partidos del Frente Guasu, quienes participaron en los talleres grupales de análisis.

En paralelo se presenta una serie de recomendaciones<sup>1</sup> para promover estrategias de empoderamiento de las mujeres y que en función al diagnóstico realizado por las referentes políticas, favorezcan a aumentar la participación y representación política de las mujeres en los partidos políticos.

Los puntos principales del diagnóstico participativo y de las recomendaciones se organizan en cuatro ejes: organización interna, periodo preelectoral, periodo electoral y periodo poselectoral.

<sup>1</sup> Las recomendaciones son elaboradas a partir del Documento "Empoderando a las mujeres para el fortalecimiento de los partidos políticos. Una guía de buenas prácticas para promover la participación política de las mujeres" - Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo - Instituto Nacional Demócrata.



DEMOCRACIA  
REKA



Roma 1055 c/ Colón  
Tel: (021) 420323  
(021) 420550  
semillas@semillas.org.py  
www.semillas.org.py



Comunidad Punta Suerte  
Yataity del Norte  
Tel: (0982) 813050  
tesaireka@gmail.com  
www.tesaireka.org



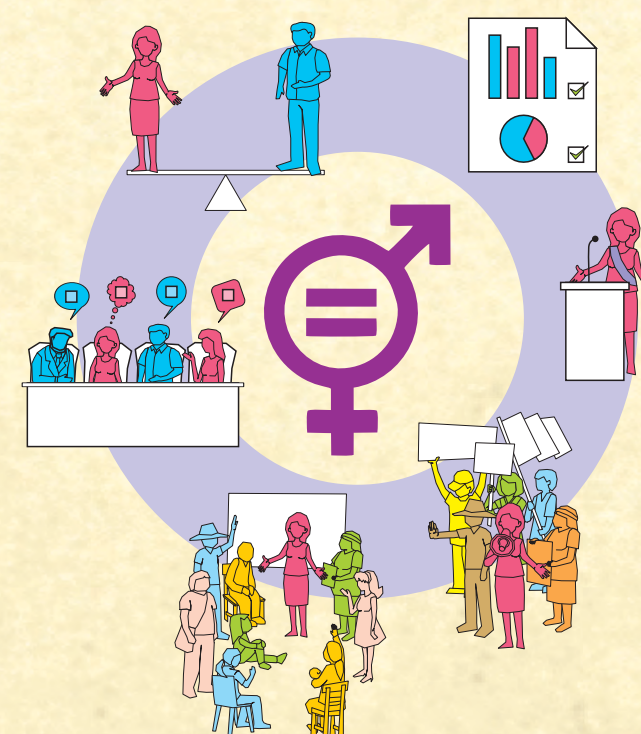
Con el apoyo de



UNIÓN EUROPEA



DEMOCRACIA  
REKA



## RECOMENDACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN DE MUJERES EN PARTIDOS POLÍTICOS

Con el apoyo de



UNIÓN EUROPEA



# PLAN DE INCLUSIÓN DE MUJERES EN PARTIDOS POLÍTICOS

En el marco del proyecto Democracia Reka se ha impulsado una serie de reuniones, diálogos y talleres en los cuales las mujeres fueron las protagonistas.

Se inició con un proceso de diálogo e intercambio entre las mujeres referentes de varios partidos políticos, donde se presentó la propuesta de construcción conjunta de un Plan de Inclusión que sirva como herramienta y hoja de ruta para elevar y fortalecer la participación y representación de las mujeres en sus respectivos partidos políticos, así como en la concertación.

Para ello primeramente se realizó un diagnóstico participativo con mujeres referentes de varios partidos políticos de la concertación Frente Guasu, con el objetivo de analizar la presencia de la mujer en la estructura partidaria y su participación en los distintos espacios así como en los procesos electorales.

El diagnóstico fue socializado con las mujeres referentes y a partir del mismo se realizó una serie de recomendaciones para la participación e inclusión de mujeres en partidos políticos, con el objetivo de contribuir en el proceso de planificación de acciones que está siendo impulsado desde el propio espacio de mujeres del Frente Guasu.



# RECOMENDACIONES



DEMOCRACIA  
REKA

## ORGANIZACIÓN INTERNA

### El Diagnóstico

#### ¿Cómo funciona la estructura?

- La Mesa de Presidentes está integrada por presidentes y presidentas de los partidos políticos. En su mayoría la componen hombres y casi nada de mujeres.
- Cada partido tiene voz y voto en la Mesa de Presidentes.
- Cada partido cuenta con su propia estructura, ya sea una conducción política, dirección nacional y bases partidarias.
- Las bases partidarias participan de la toma de decisiones.

#### ¿El estatuto plantea la paridad?

- Un 60% de los partidos cuenta con un estatuto que establece la paridad en cargos y candidaturas.
- En la práctica cuesta implementar la paridad dentro de las estructuras partidarias y en cargos electivos.



- El Frente Guasu no cuenta con un estatuto o principio sobre paridad.

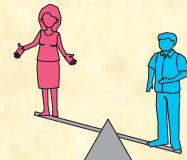
#### Presencia de la mujer en la estructura

- La mayoría no cuenta con paridad en los cargos e instancias partidarias.
- La mayoría no cuenta con un órgano institucional de representación de la mujer.
- Hay una presencia importante de las mujeres en sus organizaciones.

#### Análisis sobre la participación de la mujer

- Alta participación de la mujer en tareas operativas y administrativas.
- Poca participación en la toma de decisiones.
- Se invisibiliza el aporte y la construcción de las mujeres.
- Poca promoción de liderazgos femeninos.

- La paridad y el feminismo son temas del debate actual.
- La paridad se instala con mayor fuerza en Capital y en Central, no así en el interior del país.



- Hay cierta voluntad de los varones para cambiar. Algunos varones son aliados claves.
- La realidad y la condición de la mujer como madre, cuidadora, ama de casa, trabajadora, y otros roles que se imponen socialmente dificultan la participación y la militancia.
- Cada partido debe generar condiciones para que dichas situaciones no sean barreras de participación.

## Recomendaciones<sup>2</sup>

### Estrategias de organización interna:

- Inclusión de normativas y documentos reguladores con perspectiva de género. Ejemplo: Declaración sobre igualdad de género en los idearios o doctrinas del partido.
- Promover de la representación de mujeres en los consejos directivos.
- Establecimiento de cuotas internas y/o la paridad.
- Desarrollo y/o fortalecimiento de espacios orgánicos para las mujeres.
- Establecer cuotas de participación para mujeres en las instancias de participación: asambleas, plenarias, convenciones, congresos, etc.



## PERIODO POSELECTORAL

### El Diagnóstico

- Hay un acompañamiento político a las autoridades electas a través de los partidos.
- Falta un mayor acompañamiento técnico y de asesoría.
- No hay formación previa para las candidaturas y tampoco una formación de calidad para las autoridades electas.
- El Frente Guasu impulsa algunas capacitaciones y jornadas de diálogos con Concejales y Concejales municipales a través de una fundación.
- No hay espacios de formación y acompañamiento específicamente para mujeres electas, desde los partidos y de la concertación.

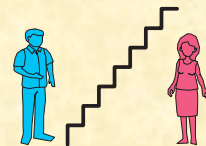


### Recomendaciones

- Impulsar como temas claves de debate en los partidos políticos: violencia de género, derechos reproductivos, igualdad de género, feminismo, etc.
- Asegurar que las mujeres electas como autoridades públicas ejerzan cargos de liderazgo en grupos, comités y bancadas.
- Establecer vínculos estratégicos con organizaciones de la sociedad civil.
- Sensibilizar a los miembros del partido y trabajar en asociación con los hombres.
- Identificar y eliminar dentro del partido toda práctica o regla que pueda directa o indirectamente socavar la posición de las mujeres.
- Promover reformas de instituciones políticas que sean sensibles a la perspectiva de género, como puede ser la modificación del horario de sesiones parlamentarias.

## PERIODO PRE-ELECTORAL

### El Diagnóstico



- Las mujeres por la falta de apoyo y obstáculos deciden no postularse a cargos electorales.
- La mayoría de los partidos no cumple con la paridad (por estatuto).
- Los partidos tienen buenas prácticas en la conformación de pre-candidaturas tales como: el consenso, pluralismo, construyen el perfil de candidaturas, la autogestión y la solidaridad.
- Identifican como problema principal el proceso de internas del Frente Guasu, por las prácticas, el desgaste, los gastos electorales, etc.
- Escaso conocimiento sobre negociación y financiamiento electorales.

- Dificultades para posicionar a las mujeres en lugares elegibles de la lista.
- El financiamiento electoral tiene poco peso en las internas de los partidos (pre-candidaturas) pero es necesario para la disputa electoral.
- Carencia de estructura o sistema de financiamiento electoral.

### Recomendaciones

- Garantizar la ubicación de las candidatas en lugares elegibles de las listas.
- Establecer normas y directrices de paridad política. Mejorar mecanismos de cuotas para mujeres y jóvenes.
- Fijar directrices políticas para la selección de candidaturas con énfasis en la perspectiva de género.
- Promover alianzas estratégicas con los hombres.
- Desarrollar mecanismos de recaudación de fondos y/o establecer un fondo partidario para la promoción de mujeres candidatas.
- Estrategias de financiación y campaña: redes de recaudación entre partidos que promuevan candidaturas de mujeres, subvenciones de los partidos para sus candidatas, fondos para capacitación de candidatas.



## PERIODO ELECTORAL

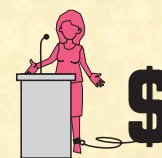
### El Diagnóstico

- Escaso conocimiento y asesoramiento en comunicación estratégica, y marketing político.
- Capacidades y recursos limitados de las secretarías de comunicación, prensa y publicidad de los partidos.
- No existen espacios de formación para mujeres candidatas.
- Se articula mínimamente con algunas organizaciones e incluso una fundación, quienes apoyan a través de cursos de formación y asesoramiento, esporádicamente.
- Principalmente se cubren las tareas electorales con autogestión de los militantes, con el esfuerzo y los recursos propios de la militancia.
- La Jefatura de Campaña Electoral y las secretarías del Frente Guasu dan mayor apoyo a candidaturas nacionales, aunque se cuenta con el apoyo básico para las candidaturas locales.

- Endeudamiento de los partidos, del Frente Guasu y las candidaturas.
- El financiamiento es clave en la disputa real por el poder, al momento de encarar a otros partidos en especial a los tradicionales.

### Recomendaciones

- Ofrecer formación a las candidatas en temas como recaudación de fondos, comunicación estratégica, relaciones con los medios de comunicación, así como con los y las votantes.
- Priorizar la formación de las mujeres y situarlas en posiciones de liderazgo en las campañas políticas.
- Visibilizar a las mujeres en las campañas partidarias mediante cobertura adicional en los medios de comunicación.
- Identificar y difundir las posiciones de los partidos sobre los temas claves para las mujeres y que pueden traer más votos femeninos al partido.
- Incluir a las mujeres en liderazgos electorales en los procesos de supervisión y como delegadas de las elecciones.



<sup>2</sup> Para acceder a la Guía completa de recomendaciones y estrategias para aumentar la participación de mujeres en partidos políticos, el material se encuentra disponible en: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/librarypage/womens-empowerment/empower-women-political-parties.html>